

Profielschets burgemeester



Gemeente Vlaardingen

Uitzonderlijke uitdagingen vragen om een **uitzonderlijke** burgemeester



*Een positief
verhaal over
Vlaardingen*



*Vastgesteld door de
gemeenteraad van
Vlaardingen op:
3 juli 2025*

*Een scherp
en fair debat*



*Veerkrachtige
en veilige
wijken*



Een stevige opgave

Vlaardingen is een stad met de nodige uitdagingen. Maar het is ook een stad met een ziel, een geheel eigen DNA en het hart op de goede plaats. In Vlaardingen zoeken we een uitzonderlijke burgemeester die van een stevige uitdaging houdt en de handen uit de mouwen steekt. Een zeer ervaren bestuurder met visie, die bewezen heeft aan te pakken, grenzen te stellen en mensen bij elkaar te brengen. Met oprechte betrokkenheid en een luisterende houding. De grenzen opzoekend in het belang van Vlaardingen, zonder arrogantie. Herkent u zich hierin, en zou u zich voor langere tijd willen binden aan onze stad, dan hebben we een aantal uitdagingen voor u.



Ten eerste – Aanpakken veerkracht en veiligheid in de wijken

Explosies voor de deur van een loodgieter en een ernstige misstand in de jeugdzorg hebben Vlaardingen in de schijnwerpers gezet. Jeugd- en drugscriminaliteit is een zichtbaar probleem. De veiligheidsproblematiek stopt niet bij de gemeentegrenzen.

We willen niet primair een sheriff als burgemeester, oog voor de sociale benadering is ook van groot belang; het besef dat toegang tot de arbeidsmarkt en armoede factoren zijn die criminaliteit en leefbaarheid beïnvloeden. U bent een burgemeester die erop is gericht mensen perspectief te bieden. Dat zijn geen loze beloften, wat u belooft maakt u waar. U gaat eropaf, bent onder de mensen, luistert goed en stelt duidelijke grenzen. Als die grenzen overschreden worden, aarzelt u niet om stevige maatregelen te nemen. Dat resultaten alleen samen met buurgemeenten en partners in het onderwijs, maatschappelijk middenveld en bedrijfsleven behaald kunnen worden, is voor u een vanzelfsprekendheid. In regionaal

verband neemt u verantwoordelijkheid in veiligheidssamenwerking en werkt u met collega-burgemeesters strategisch aan gezamenlijke veiligheidsopgaven.

We zijn benieuwd naar uw ervaring met stedelijke veiligheidsvragen. U interesseert zich oprecht in wat mensen beweegt, ook als ze boos of teleurgesteld zijn en in verzet komen. Ook wat er achter de voordeur speelt heeft uw aandacht, waarin u samenwerkt met partijen in het sociaal domein. In de veiligheidsdriehoek laat u duidelijk zien uit welk hout u gesneden bent. In het gemeentehuis weet u draagvlak en rugdekking op te bouwen, u doet het samen met de wethouders. Het werken aan leefbaarheid en veiligheid is voor u teamwerk bij uitstek. Dit is ook van belang als voorzitter van 'Wij de WestWijk', als onderdeel van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid. Hier verenigt u bij uitstek de stevige én menselijke aanpak.





Ten tweede – een positief verhaal over Vlaardingen

Vlaardingen is een stad in de steigers. De uitdagingen waar we als stad voor staan vragen om degelijke financiering en constructieve samenwerking. In de regionale verbanden – zoals de Waterwegregio, Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH) – en op provinciaal en landelijk niveau zijn daarom de belangen van Vlaardingen groot. Dat is bij u als burgemeester in goede handen. U staat écht voor de stad. Als u nog geen Vlaardinger bent, wordt u het wel.

De wethouders brengt u in positie en u opent deuren voor hen. In het bestuurlijk krachtenveld speelt u het spel behendig en slim, zodat u

resultaten binnenhaalt voor onze stad en tegelijk aan constructieve en bestendige relaties werkt. U voorkomt dat er kansen gemist worden.

Deze uitdaging vraagt veel van u als burgemeester. Dat betekent dat u moet beschikken over een relevant netwerk en bewezen netwerk- en lobbyvaardigheden. Wij werken vol energie aan bijvoorbeeld de ontwikkelingen in de binnenstad en de Rivierzone, het (verbeterde) imago van de stad en we zijn trots op Vlaardingen als eerste MBO-stad. Onze burgemeester is ambassadeur van deze ontwikkelingen.

Ten derde – Leidinggeven aan een scherp en fair debat

De veelkleurigheid van de stad weerspiegelt zich voor een deel in de samenstelling van de raad. Er zijn veel partijen, maar de opkomst bij verkiezingen is doorgaans laag. Zoals we in de stad met elkaar omgaan, doen we dat ook in de raad: direct, we zeggen waar het op staat. We houden van een stevig debat, als het even kan op de inhoud, maar soms lopen de emoties op en wordt het persoonlijk.

Als voorzitter leidt u het debat met natuurlijk gezag. Er is ruimte voor een grap op zijn tijd, u stimuleert een scherp debat op de inhoud, maar u bent ook streng. U spreekt ons aan op gedrag, grijpt in als het moet, stelt duidelijke grenzen en draagt positief bij aan de onderlinge verhoudingen. Uw inzet is een constructieve en respectvolle onderlinge samenwerking, die ook

naar inwoners toe vertrouwen wekt. Wat dat betreft bent u het (goede) voorbeeld. Ook bent u betrokken bij de lokale democratie en gaat u samen met de gemeenteraad aan de slag om de afstand tussen politiek en maatschappij te verkleinen en zo te werken aan een hogere opkomst bij verkiezingen.

In het college bent u een primus inter pares. U hecht aan teamgeest, respecteert verschillen op inhoud en zet de wethouders in positie.

In uw beide voorzittersrollen weet u de goede balans te houden en rolzuiver op te treden. Naar de ambtelijke organisatie toont u zich betrokken en benaderbaar.



Kom niet aan Vlaardingen!

Vlaardingen mag met 77.000 inwoners een middelgrote stad zijn, we hebben toch altijd iets dorps gehouden. De haringvisserij heeft een sterke onderlinge band bevorderd en de stad welvaart gebracht. De oude haven, met haringlogger De Balder en de stadskraan, weerspiegelt dat verleden. De terugloop in de visserij maakte de weg vrij voor de vestiging van industrie. Bedrijven als Shell en Unilever trokken werknemers aan en bouwden huizen en buurten met een eigen karakter. De wijken in de stad hebben hun eigen identiteit ontwikkeld, veel mensen blijven er lang wonen. Vlaardingen kent een bruisend verenigings- en sportleven met veel actieve vrijwilligers.

Onze omgangsvormen zijn direct. Mensen van buiten noemen het soms rauw, maar wij houden er wel van. We zijn praktisch en volks ingesteld. We mogen graag mopperen op alles wat ons niet bevalt, maar kom niet aan Vlaardingen, dan kun je de wind van voren krijgen.



We zijn de groenste stad van de regio, vooral het unieke natuurgebied de Broekpolder draagt daar flink aan bij. In de Waterwegregio werken we intensief samen aan leefbare omgeving, voldoende werk en duurzaamheid. De Hoekse Lijn maakt de afstanden naar stad en strand kort.

In Vlaardingen kom je op het fietspad de hele wereld tegen. Hier wonen mensen met heel diverse culturele- en geloofsachtergronden. Wat ver weg gebeurt – een aardbeving in Turkije of oorlog in Gaza – het wordt hier herkend en meebeleefd.

Met evenementen als de Stadskaravaan, het Zomerterras en de Kraanconcerten, die met inzet van vele vrijwilligers georganiseerd worden, bouwen we verder aan een hechte gemeenschap. Het 750-jarig bestaan van de stad is in 2023 feestelijk gevierd, met betrokkenheid vanuit alle wijken.



Wat u meebrengt

Vanzelfsprekend beschikt u over de basisvaardigheden voor het burgemeestersambt: u bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. Daarnaast bent u in ieder geval:

1. **Empathisch en toegankelijk** – U heeft een scherp afgestelde antenne voor wat er leeft bij inwoners, ook voor wat er niet gezegd wordt. Zij ervaren u als warm, u bent hún burgemeester. Niet alleen omdat u zoveel oprechte betrokkenheid toont, maar ook omdat ze weten dat u stevig kunt optreden. U communiceert duidelijk in voor iedereen begrijpelijke taal, luistert actief en stelt vragen.
2. **(Politiek) bestuurlijk sensitief** – U beschikt over een scherp inzicht in bestuurlijke verhoudingen. Bent u ergens nieuw, dan weet u al snel hoe de hazen lopen, waarop u moet inzetten en waarop niet.
3. **Besluitvaardig** – U neemt uw beslissingen weloverwogen, maar hakt knopen door als dat nodig is, ook als u zichzelf daarmee niet populairder maakt. In onderhandelingen weet u goede resultaten voor Vlaardingen binnen te halen.



Verder nog...

Een extern assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Burgemeester van Vlaardingen zijn is een meer dan fulltime ambt. Eventuele nevenactiviteiten bezien we in dat licht.